

1. In de kerk gaat het om bezinning (mystiek), gemeenschapszin (koinonia) en dienst aan de ander (diakonia).
Hoe draagt jouw groep daaraan bij?
2. Waar gaat je groep in de komende tijd(2017-2020) verder aan werken? Wat wil je bereiken? (Zoals het in het begin genoemd wordt: *het goede versterken...*)
3. Wat is de relatie van jouw groep met het grote gebeuren van de kerk? Wat is de wezenlijke bijdrage van jouw groep aan de kerk-als-geheel?

Ouderlingen

In de kerk gaat het om bezinning (mystiek), gemeenschapszin (koinonia) en dienst aan de ander (diakonia).

Hoe draagt jouw groep daaraan bij?

Het pastoraal beraad (de ouderlingen) is in eerste instantie met gemeenschapszin bezig. Waarbij vanuit onze opdracht het "omzien naar elkaar" door bezoekwerk veel aandacht krijgt. We proberen met een nieuwe opzet dat niemand wat dat betreft buiten de boot valt:

"We proberen een manier te vinden waardoor ouderling-zijn qua tijd te overzien is. Qua tijdsbesteding denken we aan één avond per week genoeg te hebben. Het heeft vooral te maken met een effectievere tijdsbesteding, waarin de bezorgers van BIJEEN een rol krijgen, en zo iets van hun oude functie van contactpersoon terugkrijgen. Zij zouden minsten 1 keer per jaar kort contact kunnen maken met hun "adressen". Dat kan bij het bezorgen van de BIJEEN, maar ook op het (winkel)plein, etc. Even vragen hoe het gaat; bezoek van een ouderling aanbieden; en vragen of dat bezoek gewenst is. (In de praktijk zal het aantal "aanvragen" meevallen). Als de bezorgers van BIJEEN hun bevindingen aan de ouderling doorgeven (of eventueel predikant/kerkelijk werker), kan de ouderling gericht bezoekwerk verrichten. In alle wijken (wijk 1,2 en 3) wordt er op deze manier (al) gewerkt. Natuurlijk houdt de ouderling ook zelf zijn/haar wijk in de gaten en ontwikkelt ook eigen initiatief wat bezoekwerk betreft. Daarnaast rouleert een ouderling mee in de diensten op zondag. Af en toe (we proberen het te beperken!) zijn er nog andere taken, die evenwel niet te veel tijd vragen."

Daarnaast proberen we tijd in te ruimen voor bezinning. Er is in ieder geval altijd een opening. Ouderlingen vertellen in de vergadering wat ze meemaken / waar ze tegen aan lopen. We proberen in de toekomst ook weer "gesprekthema's" op te pakken.

Waar gaat je groep in de komende tijd(2017-2020) verder aan werken? Wat wil je bereiken? (Zoals het in het begin genoemd wordt: *het goede versterken...*)

We zijn in samenwerking met de ledenadministrateur hard bezig om de ledenlijst van onze kerk *up to date* te maken. Dat kost wat tijd en inspanning, maar dat werkt wel zo prettig -ook naar bijvoorbeeld de *aktie kerkbalans* toe.

Wat is de relatie van jouw groep met het grote gebeuren van de kerk? Wat is de wezenlijke bijdrage van jouw groep aan de kerk-als-geheel?

We vinden het belangrijk om in voorkomende gevallen contact te houden / te zoeken met andere groepen. Als we het idee hebben dat een huisbezoek bijvoorbeeld meer een diaconale dan een pastorale uitkomst heeft, zoude we de diaconie sneller kunnen inschakelen. Waarbij het niet de bedoeling is om direct weer met "wijkdiakenen" te werken.

DIAKONIE

In de kerk gaat het om bezinning (mystiek), gemeenschapszin (koinonia) en dienst aan de ander (diakonia).

Hoe draagt jouw groep daaraan bij?

De werkgroep diaconie/zending levert een grote bijdrage aan de dienst aan de ander (diakonie). Het werk van de diaconie is gebaseerd op het Evangelie volgens Mattheüs 25: 35-39 van het Nieuwe Testament in de Bijbel. (Want Ik ben hongerig geweest, en gij hebt Mij te eten gegeven; Ik ben dorstig geweest, en gij hebt Mij te drinken gegeven; Ik was een vreemdeling, en gij hebt Mij geherbergd. Ik was naakt, en gij hebt Mij gekleed; Ik ben krank geweest, en gij hebt Mij bezocht; Ik was in de gevangenis, en gij zijt tot Mij gekomen. Dan zullen de rechtvaardigen Hem antwoorden, zeggende: Heere! wanneer hebben wij U hongerig gezien, en gespijzigd, of dorstig, en te drinken gegeven?

En wanneer hebben wij U een vreemdeling gezien, en geherbergd, of naakt en gekleed? En wanneer hebben wij U krank gezien, of in de gevangenis, en zijn tot U gekomen?)

De bijdrage van onze werkgroep richt zich op; bijstand, verzorging en bescherming, zorgen voor de schepping, het algemeen maatschappelijk welzijn en signaleren knelsituaties samenleving. Momenteel doen we dit door diverse acties t.b.v. minder bedeelden, voorbeelden hiervan zijn; de kerstpakkettenactie, kersttenties, wekelijkse inzameling t.b.v. voedselbank, actie schoenmaatje en stille hulp. Daarnaast word er maandelijks aandacht besteed aan Amnesty internationaal en worden er o.a. oude mobieltjes en cartridges ingezameld. Tevens houden we rekening met landelijke acties bv bij grote(re) rampen (Giro 555).

Waar gaat je groep in de komende tijd(2017-2025) verder aan werken? Wat wil je bereiken? (Zoals het in het begin genoemd wordt: *het goede versterken...*) De werkgroep wil de komende periode alle activiteiten opnieuw gaan bekijken; waarom doen we dit en wat kunnen we verbeteren of moeten we hier nog wel mee doorgaan. Kritisch naar activiteiten kijken, waar nodig vernieuwen of nieuwe activiteiten organiseren. Per activiteit zal ook gekeken worden naar de mogelijkheid van het inzetten van gemeenteleden bij de organisatie van actie.

Wat is de relatie van jouw groep met het grote gebeuren van de kerk? Wat is de wezenlijke bijdrage van jouw groep aan de kerk-als-geheel?

Onze werkgroep kan niet zonder de kerk-als-geheel, de kerk is de bindende factor. De werkgroep maakt deel uit van de diensten, door o.a. haar aandeel tijdens avondmaalsvieringen en het collecteren tijdens diensten. Daarnaast werkt de werkgroep samen met diverse andere werkgroepen; Amnesty, Jeugdclub, Samen Eten en Rommelmarkt.

COLLEGE VAN BEHEER

Algemeen:

Het College van Kerkrentmeesters is een commissie die de volgende taakomschrijving kent:

1. Draagt zorg voor alle gezamenlijke stoffelijke aangelegenheden, voor zover niet van diaconale aard.
2. Verricht zijn arbeid in overleg en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
3. Stelt de begroting van ontvangsten en uitgaven op in het komende kalenderjaar.
4. Stelt de jaarrekening op van ontvangsten en uitgaven van het vorige jaar.
5. Zorgt voor de geldwerving van de gemeente
6. Betaalt de traktementen van de predikant en de honoraria van hen die in dienst van de gemeente betaalde arbeid verrichten.
7. Regelt het gebruik van de te beheren gebouwen: het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente
8. Beheert de onroerende goederen.
9. Beheert de gelden en goederen die voor het leven en werken van de gemeente bestemd zijn.
10. Beheert de archieven.
11. Verzorgt de administratie van alle inkomsten en uitgaven, bezittingen en schulden.
12. Houdt de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en (indien aanwezig) het trouwboek bij.
13. Uitgifte collectebonnen
14. Draagt zorg voor communicatie met gemeente via kerkblad Bijeen, Facebook en website

Vrijwillige Bijdrage:

In het kader van de actie Kerkbalans worden de Gemeentelieden in de maand januari bezocht met het verzoek hun bijdrage in te vullen. Bij de brief, die men thuis ontvangt zit een toezeggingskaart, die na enkele dagen weer opgehaald wordt.

Ledenadministratie:

Van alle leden van onze gemeente worden gegevens bijgehouden in een ledenregistratiesysteem (LRP) van de Protestantse kerk. De gegevens zijn vooral nodig om u als lid van onze gemeente van dienst te zijn.

Wijzigingen in verband met verhuizing, geboorte, overlijden, uitschrijven en gezinssamenstelling dienen doorgegeven te worden aan de ledenadministrateur.

Functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Ledenadministratie
- Bijeen (kerkblad)
- Kerkmeester

Financiële verantwoording:

Het college geeft de kerkenraad en de gemeente inzicht in het financieel reilen en zeilen door jaarlijks een begroting te maken (voor aanvang van het nieuwe jaar) en een financieel jaarverslag op te stellen (na afloop van het jaar). Dit jaarverslag wordt gecontroleerd door het Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken in Utrecht.

De kascontrolecommissie bestaat uit twee leden van de gemeente (niet zijnde lid van de kerkenraad). Een lid heeft twee jaar zitting in de commissie. Elk jaar wordt één lid vervangen voor een nieuw lid dat de afgelopen 4 jaar geen zitting heeft gehad in de commissie of in het college van kerkrentmeesters.

Het financieel jaarverslag en de begroting worden beiden toegelicht in een kerkenraadsvergadering. Bij akkoord van de kerkenraad wordt het financieel jaarverslag getekend door de voorzitter en scriba van de kerkenraad en de voorzitter en scriba van het college. Daarna wordt een kopie naar de PKN gestuurd. Tevens wordt het jaarverslag ter inzage aangeboden aan de gemeente.

Na goedkeuring van de kerkenraad wordt de begroting als leidraad voor het financieel handelen gebruikt. Mochten tussentijds grote wijzigingen optreden, dan wordt de kerkenraad hiervan tijdig op de hoogte gesteld.

De financiële positie van onze gemeente is op dit moment gezond. In de afgelopen jaren hebben diverse acties ertoe geleid dat er nu weer jaarlijks een positief resultaat is. Dit werd bereikt door het verminderen van de uren van de predikant, het opheffen van een betaalde kostersplaats, de jaarlijkse rommelmarkt, het verhuren van de gebouwen en diverse ruimtes en de inzet van vele vrijwilligers.

Profiel van de gemeente:

Samenstelling

Door de vergrijzing en een beperkte groei aan de basis, zal de gemeente sterk van karakter veranderen. Als gevolg daarvan zullen de inkomsten door vrijwillige kerkelijke bijdragen en collecten teruglopen.

Bij verdere opsplitsing naar leeftijdscategorieën blijkt de sterke vergrijzing.

Van de gemeenteleden is ruim 50% ouder dan 60 en deze groep zorgt voor 75% van de Vrijwillige bijdrage.

Leeftijdopbouw van de gemeente in 2017

Leeftijd	Aantal
< 20	2
20 - 30	31
30 – 40	27
40 – 50	46
50 – 60	56
60 – 70	52
70 – 80	61
80 – 90	44
> 90	12

Gebouwen:

De afgelopen jaren is de Kapel opnieuw geschilderd en is er groot onderhoud gepleegd aan de Ontmoetingskerk. Alle hoognodige reparaties en renovaties zijn uitgevoerd. Voor de komende jaren staat een opknabbeurt van de kerkzaal op het programma. De Kleine Kerkenraad heeft hiertoe aan het College opdracht gegeven om dit in kaart te brengen en voorstellen hiervoor te doen. Hierbij dringt zich de vraag op of er veel geïnvesteerd moet worden in een compleet nieuwe andere inrichting of alleen een opknabbeurt. Dit in het licht van de opbouw van de gemeente en het sterk terug lopend aantal kerkgangers.

N.B. vanuit de werkgroep diaconie werd meegegeven dat er kritisch gekeken moet worden naar het dalende leden aantal/ aantal bezoekers. Hoe zorgen we voor nieuwe aanwas?

Wat het CvK mist in algemene Beleidsplan:

- Catechese voor de jongeren en het actief aanbieden van belijdenis catechese door de predikant
- Plan van aanpak voor het teruglopend aantal kerkgangers
- Inventariseren waarom er zo weinig kinderen komen voor de kindernevendienst / Plan van aanpak gezinnen in de kerk
- Gemeente avonden om terugkoppeling te krijgen van gemeenteleden op het gevoerde beleid en te horen wat er leeft in de gemeente.
- Jaarlijkse voortgangsgesprekken predikant en kerkelijk werker, waarbij de toekomst van de kerk en de persoonlijke ontwikkeling en uitdagingen besproken worden.
- Wij adviseren de kerkenraad om een gesprek aan te gaan met de voorzitter van de regionale classis en met de voorganger (en gemeente), waarbij de mobiliteit besproken en geïnventariseerd wordt. Zie hiertoe ook de uitgangspunten voor beleid op pagina 28 van Kerk 2025. De PKN vindt het verstandig om de zittingstermijn van een predikant na 8 jaar én na 12 bespreekbaar te maken en te houden.

Kindernevendienst

1.

gemeenschapszin: we zijn met ons clubje samen, een kleine gemeenschap, en door middel van activiteiten proberen we ook andere kinderen te betrekken buiten de kerk.

samen delen is niet echt van toepassing voor deze leeftijd. (dienst aan de ander)

2.

We willen graag een duidelijkere visie van leeftijd 4 t/m 20

evt heroverwogen van andere methode .

evt nieuwe kinderen te benaderen nav ledenlijst

3.

We zijn een wekelijks terugkerend punt in de vast liturgie , dus daardoor input aan het grote gebeuren van de kerk.