



Veiligheidsplan PKN gemeente Maartensdijk en Hollandsche Rading.

juli 2025

bevat: Gedragscode, Vertrouwenspersoon en VOG.

Een uitgebreid Veiligheidsplan is te vinden in het handboek van College voor Kerkrentmeesters.

De kerkenraad kiest voor een veilige gemeente.

De basis voor het beleid is bewustwording binnen de gemeente. Bewust zijn van de mogelijkheid van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Mogelijke machtsverschillen tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ouderling en pastorant, tussen diaken en cliënt, tussen vrijwilliger voor hand-en-spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer “macht” grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

Hoe willen we dit bewust worden bereiken?

Erkennen dat grensoverschrijdend gedrag ook in onze gemeente kan voorkomen. Bewust zijn dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilige gemeente. Het in de kerkenraad regelmatig agenderen van ‘veilig jeugdwerk’ en ‘veilige gemeente’; wat doen we, gaat het goed en wat kan beter.

Preventie is hiervoor een belangrijk onderdeel.

Hiervoor zijn in onze gemeente twee vertrouwenspersonen aangesteld en heeft de kerkenraad voor vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarigen en mensen in een kwetsbare positie een VOG aangevraagd. Om de veiligheid in onze kerken te borgen is een gedragscode opgesteld.

Communicatie

In de kerkenraad zal dit veiligheidsplan een vast agendapunt zijn. De vertrouwenspersonen zullen eenmaal per jaar verslag doen in een kerkenraadsvergadering. Dit uiteraard onder strikte geheimhouding. De contactgegevens van de vertrouwenspersonen zijn op de website en in het kerkblad te vinden.

Gedragscode

Als PKN Maartensdijk/Hollandsche Rading willen we ons gedrag laten passen bij de boodschap van het christelijk geloof. Gedrag dat hierbij past, willen we bevorderen. Gedrag dat hiermee strijdig is en grenzen overschrijdt, willen we bestrijden.

Deze houding willen we in gedragsregels vormgeven voor de organisatie als geheel en voor elke professionele en vrijwillige medewerker – ambtsdrager of niet-ambtsdrager. We verbinden ons daarom nadrukkelijk aan de volgende gedragsregels. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

1. Een veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren we een plek waar het goed verblijven en geloven is. Ook als deze gedragscode geen direct en duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

2. Respect voor elkaar.

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

3. We respecteren privacy.

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen

gebouwen als elders – bij bijvoorbeeld kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet anders eist, vervalt deze regel.

5. We respecteren lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen tot 16 jaar onder geen beding geoorloofd zijn.

6. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, pesten of buitensluiting.

7. Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, vooral op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven. Grote giften weigeren we of bespreken we met het bevoegd gezag voordat we ze

aannemen. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag of als we twijfelen over gedrag van onszelf of een ander, zoeken we contact met een vertrouwenspersoon voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

Vertrouwenspersoon

Een veilige kerk.....

Het lijkt zo vanzelfsprekend: in een gemeente van de Protestantse Kerk voel je je veilig, want:

- Leden behandelen elkaar met respect.
- Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie.
- Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen.

Helaas gaat dat niet altijd en overal op, daar willen we onze ogen niet voor sluiten. We hebben daarom in onze gemeente Hester Ploeg en Arie Oudhof bereid gevonden vertrouwenspersoon te zijn. Gemeenteleden kunnen bij een vertrouwenspersoon terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen.

Vertrouwenspersoon

In de kerkenraadsvergadering van 4 juni 2025 zijn Hester Ploeg en Arie Oudhof aangesteld als onze vertrouwenspersoon.

Wij zijn blij met hun komst in deze functie. Zij hebben daarvoor een training doorlopen bij de PKN.

Taken vertrouwenspersoon

Het takenpakket van een vertrouwenspersoon bestaat uit:

1. *Opvang en begeleiding*: eerste aanspreekpunt en steun voor mensen uit de gemeente die in vertrouwen iets kwijt willen over wat er in de gemeente gebeurt of waar ze zich zorgen over maken.
Vertrouwenspersonen denken mee met de melder over eventuele aangiftes of klachtenprocedures en begeleiden de melder daarin.
2. *Signaleren*: alert zijn op signalen van mogelijk misbruik. In het meldprotocol wordt duidelijk gemaakt op welke signalen je moet letten en wat je vervolgens moet doen.
3. *Informer en adviseren*: middels een jaaroverzicht in de kerkenraad verantwoording afleggen
4. *Voorlichting en preventie*: het gesprek over 'veilige gemeente' op verschillende niveaus van het kerkenwerk organiseren.

Opleiding vertrouwenspersoon

Vertrouwenspersonen hebben een training gevolgd.

Onderdelen van deze training zijn:

- de persoon en de positie van de vertrouwenspersoon.
- seksueel misbruik: wat is het en hoe ontstaat het?
- gespreksvaardigheden, praktische oefeningen en feedback.
- aandacht voor preventie.

Hoe gaan we verder? Mocht er een situatie voordoen, waarin u denkt een vertrouwenspersoon te willen raadplegen, dan kunt u zich in verbinding stellen met Hester en Arie op de volgende manier:

Wij, Arie Oudhof en Hester Ploeg zijn de vertrouwenspersonen van de Ontmoetingskerk. Wij zullen ten alle tijden een luisterend oor bieden aan degene die daar behoefte aan heeft. Uiteraard zijn die gesprekken strikt vertrouwelijk en zullen we niet met derden delen. We vinden dat de kerk een veilige plek voor iedereen moet zijn, mocht u/jij dat niet zo ervaren schroom dan niet om contact met ons op te nemen.

Hester kan je bereiken op 06 20225374 of mailen naar hestervlaatum@gmail.com

Arie op 0622398105 a.oudhof@gmx.net

Als u een vertrouwenspersoon van een andere gemeente wil benaderen, neem dan contact op met de voorzitter van de kerkenraad (zie kerkblad Bijeen).

VOG

Vanaf 1 juli 2025 is de **Verklaring Omtrent Gedrag** verplicht voor alle medewerkers en vrijwilligers binnen de Protestantse Kerk en haar gemeenten. Tot de genoemde personen die zo'n VOG moeten hebben behoren in ieder geval alle :

1. alle ambtsdragers
2. mensen in functies die daarmee op regelmatige basis (bege)leiding geven aan minderjarigen of kwetsbare mensen zodat een persoonlijke band kan ontstaan
3. mensen in functies waarin men herhaaldelijk als enige volwassene samen is met minderjarigen of kwetsbare mensen
4. vertrouwenspersonen
5. mensen in overige functies waarbij de genoemde verklaring door de kerkenraad als zinvol preventief middel wordt geacht.

Bewaren VOG's

VOG's zijn privacygevoelig en moeten daarom zorgvuldig bewaard worden. Er wordt op dit moment gewerkt aan de mogelijkheid om in het ledenregistratiesysteem (LRP) de VOG's toe te voegen. Dat geeft de kerkenraad de mogelijkheid om de VOG's veilig en op één centrale plek op te slaan.

